

Viel S.r.l. S.L. Via Tito Livio 20 S.O. Via Tito Livio 3D 35020 – Codevigo (PD)	Sistema di gestione integrato	Allegato Q.S.A. Allegato 1 Rev. 01 del 28/11/2025
	POLITICA INTEGRATA	

PREMESSA GENERALE

L'azienda **VIEL S.R.L** ha adottato una politica per raggiungere i seguenti obiettivi:

- Aumentare la soddisfazione del cliente e migliorare le prestazioni aziendali;
- Prevenire incidenti sul lavoro, malattie professionali e migliorare il benessere dei lavoratori;
- Ridurre l'impatto ambientale dei processi legati all'attività e migliorare le prestazioni ambientali;
- Ridurre il numero di incidenti, lesioni gravi e morte su sede stradale;
- Garantire condizioni di lavoro dignitose e nel rispetto dei diritti umani dei lavoratori.

Per il raggiungimento di quanto prefissato, la Direzione di impegna attivamente nel:

- L'adozione e rispetto delle normative e linee guida di settore applicabili;
- Lo studio e analisi del contesto, delle parti interessate, dei fattori interni ed esterni, dei rischi nonché, stabilire livelli di pertinenza e importanza assegnando le relative priorità d'azione;
- La formazione e sensibilizzazione di tutto il personale, sia operativo che direzionale, per specializzazione e professionalità nelle attività; aumento della consapevolezza, prevenzione e protezione dei rischi connessi alle fasi di lavoro, attrezzature e sostanze in utilizzo; tutela e salvaguardia dei diritti umani, della libera espressione e salvaguardia minorile; riduzione consumo di materie prime e produzione dei rifiuti;
- L'adozione e l'aggiornamento periodico di procedure e istruzioni per il monitoraggio e controllo operativo, il confronto e miglioramento continuo delle prestazioni, degli impatti e degli indici di performance delle fasi di lavoro e delle attività aziendali svolte, nonché pianificare e intraprendere azioni correttive;
- Rendere disponibili risorse, materiali e mezzi per adempiere e mantenere gli obiettivi prefissati e verificare l'adeguatezza e la soddisfazione dei requisiti applicabili e cogenti;
- Divulgazione dei principi e azioni per raggiungere scopi e obiettivi all'interno dell'Organizzazione;
- Auditare periodicamente il sistema di gestione integrato - tutte le procedure, le analisi, gli obiettivi, le azioni intraprese e da intraprendere di tutti i processi aziendali.

PRINCIPI CHIAVE “QUALITA”

Impegno della Leadership nel garantire la conformità dei lavori realizzati, dei materiali forniti nonché delle attrezzature impiegate, nel rispetto delle Direttive del Cliente e dei progetti autorizzati.

Il controllo periodico del livello di soddisfazione del cliente analizzando i requisiti di puntualità, rispetto degli ordini impartiti, risoluzione di eventuali anomalie, qualifica – professionalità - motivazione del personale.

Definizione di standard qualitativi dei fornitori per prodotto fornito, tempi di fornitura, componenti del materiale, compatibilmente con le esigenze e tipologie di lavori da realizzare richiesti dal Cliente.

Sistemi di controllo delle attività durante le fasi di lavoro, prima-durante-dopo l'utilizzo dei mezzi e attrezzature, alla ricezione e utilizzo dei materiali da costruzione e la verifica della corrispondenza.

Utilizzo di strumenti idonei per la misurazione e il collaudo dei lavori realizzati.

Viel S.r.l. S.L. Via Tito Livio 20 S.O. Via Tito Livio 3D 35020 – Codevigo (PD)	Sistema di gestione integrato	Allegato Q.S.A. Allegato 1 Rev. 01 del 28/11/2025
	POLITICA INTEGRATA	

PRINCIPI CHIAVE “AMBIENTE”

Adozione principi di economia circolare per la riduzione di materie prime e produzione di rifiuti, gestione dei cantieri per minimizzare l'inquinamento acustico – di qualità dell'aria – risorse idriche.

Favorire, nel rispetto delle prescrizioni di settore e dei progetti, l'uso di materiali riciclati o con componenti in sostituzione alle materie prime pur mantenendo i medesimi indici prestazionali dei materiali.

Monitoraggio periodico e valutazione impatto delle emissioni, inquinamento, gestione risorse, gestione rifiuti per stabilire obiettivi volti alla loro riduzione attraverso l'adozione e l'uso di nuove tecnologie, meno inquinanti, e definire strategie per l'adattamento e la mitigazione del cambiamento climatico.

Monitoraggio e manutenzione periodica di tutte le attrezzature di lavoro per mantenere la loro efficienza, attuare in caso di emergenza ambientale procedure di rimedio.

Formazione e sensibilizzazione periodica del personale sulla corretta gestione di sostanze pericolose e rifiuti prodotti dalle attività quale il loro destino, la corretta separazione e trasporto degli stessi con il fine di creare una cultura aziendale sostenibile e contribuire agli obiettivi aziendali.

Per i materiali di risulta delle attività di cantiere favorire operazioni di riciclo rispetto la discarica (ove possibile).

PRINCIPI CHIAVE “SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO”

Promuovere comportamenti consapevoli attraverso la formazione e sensibilizzazione del personale intesa come cultura aziendale nel rispetto delle procedure e istruzioni adottate per l'analisi, prevenzione e protezione dei rischi.

Stabilire i compiti e le mansioni per ciascuna figura rilevante in tema salute e sicurezza e divulgazione all'interno dell'organizzazione, compresa l'importanza del singolo lavoratore per la riduzione di incidenti e quasi incidenti e segnalare comportamenti scorretti.

L'analisi per il controllo e gestione dei rischi che comprende i rischi puri, i rischi da mancata consapevolezza, i rischi che derivano dall'uso scorretto di attrezzature di lavoro, i rischi residui, i nuovi rischi a seguito di nuovi processi-mansioni-attrezzature.

Attuazione di una serie di azioni preventive e protettive dei rischi individuati quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: fornitura di idonei DPI a tutti i lavoratori, sorveglianza sanitaria periodica, gestione dell'emergenza e dei relativi presidi d'emergenza, interventi di formazione-informazione-addestramento e simulazione, manutenzione del parco attrezzature e sostituzione periodica con macchinari di ultima generazione.

Valutazione periodica e pianificazione di azioni per la salute e il benessere dei lavoratori quali lo stress da lavoro, il rumore e vibrazioni, mancati incidenti, variazioni climatiche stagionali, sostanze utilizzate.

Coinvolgimento delle parti interessate pertinenti quali RLS, RSPP, medico competente e lavoratori sugli aspetti previsti legati alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

PRINCIPI CHIAVE “RESPONSABILITA' SOCIALE”

Adozione di procedure, azioni di controllo, verifica e monitoraggio per: la negazione di utilizzo lavoro minorile o forzato anche nei confronti dei fornitori; garantire la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro secondo quanto richiamato nel punto precedente; il diritto della libertà sindacale e contrattazione collettiva; la mancata tolleranza in caso si verificano episodi di discriminazione di ogni tipo e genere, punizioni corporali, coercizione fisica e/o mentale, abusi verbali e molestie;

Viel S.r.l. S.L. Via Tito Livio 20 S.O. Via Tito Livio 3D 35020 – Codevigo (PD)	Sistema di gestione integrato	Allegato Q.S.A. Allegato 1 Rev. 01 del 28/11/2025
	POLITICA INTEGRATA	

rispetto degli orari di lavoro e riposi settimanali nei limiti previsti dalla normativa di settore pertinente; rispetto di una retribuzione dignitosa in coerenza con le ore effettive di lavoro e nel rispetto dei minimi contrattuali.

Adozione di procedure di reclamo accessibile alle parti interessate e garantire, in caso di reclamo, una gestione imparziale con assegnazione di detto compito al Social Performance Team – organo autonomo ed equilibrato.

Formazione e sensibilizzazione del personale nei tempi sociali per l'adozione e il rispetto dei principi SA8000.

PRINCIPI CHIAVE “SICUREZZA STRADALE”

Adozione di procedure e istruzioni nel rispetto del Codice della Strada previsto per i cantieri stradali mobili e occupazione dei suoli in cui vi è circolazione di vetture, pedoni e cicli sia ad uso pubblico che ad uso privato.

Promuovere un comportamento di guida responsabile e solidale nei confronti degli altri utenti della strada e degli organi di controllo attraverso la formazione e sensibilizzazione del personale e sorveglianza sanitaria periodica con elementi per idoneità alla guida.

Monitoraggio periodico degli indici di performance e attuazione di azioni volte a migliorare i fattori di risultato intermedi e finali quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: valutazioni delle condizioni meteorologiche, utilizzo di attrezzature, progettazione e layout di cantiere, analisi delle autorizzazioni e licenze, risposte agli incidenti, coperture assicurative.

La Direzione

Viel S.r.l. S.L. Via Tito Livio 20 S.O. Via Tito Livio 3D 35020 – Codevigo (PD)	Sistema di gestione integrato	Allegato Q.S.A. Allegato 1 Rev. 01 del 28/11/2025
	POLITICA INTEGRATA	

ALLEGATO POLITICA SA8000

RIFERIMENTI

La norma SA8000 è scritta e gestita da: 	For communications to the Accreditation Body SAAS - Social Accountability Accreditation Services: 9 East 37th Street, Floor 10 New York, NY 10016 United States of America SAAS e-mail: saas@saasaccreditation.org Phone: +1-212-391-2106 ext 223, extension 204
L'azienda ha scelto come Organismo di certificazione: TÜV ITALIA SRL – TÜV SÜD GROUP 	For communications to the Certification Body TÜV Italia: c/o TÜV Italia srl Viale Fulvio Testi, 280/6 20126 Milano – Italy TÜV Italia Per reclami: https://tuvsud.segnalazioni.net/ Tel: +39 02 24130.1

ELEMENTI NORMATIVI

- ILO 1 (Durata del Lavoro – Industria) e Raccomandazione 116 (Riduzione dell'orario di lavoro)
- ILO Convenzioni 29 e 105 (Lavoro Obbligato e Vincolato)
- ILO Convenzione 87 (Libertà di Associazione)
- ILO Convenzione 98 (Contrattazione Collettiva)
- ILO Convenzioni 100 e 111 (Parità di retribuzione, per lavoro uguale, tra manodopera maschile e femminile; Discriminazione)
- ILO Convenzione 102 (Sicurezza Sociale – norme minime)
- ILO Convenzione 131 (Definizione del salario minimo)
- ILO Convenzione 135 (Convenzione dei Rappresentanti dei Lavoratori)
- ILO Convenzione 138 e Raccomandazione 146 (Età Minima e Raccomandazione)
- ILO Convenzione 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro)
- ILO Convenzione 159 (Riabilitazione Professionale e Impiego delle Persone Disabili)
- ILO Convenzione 169 (Popoli indigeni e tribali)
- ILO Convenzione 177 (Lavoro a domicilio)
- ILO Convenzione 181 (Agenzie per l'impiego private)
- ILO Convenzione 182 (Peggiori forme di lavoro minorile)
- ILO Convenzione 183 (Protezione della Maternità)
- Codice di condotta del ILO sull'HIV/AIDS e il mondo del lavoro
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Patto internazionale sui Diritti economici, sociali e culturali
- Patto internazionale sui Diritti civili e politici
- Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino
- Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di forme di discriminazione razziale
- Principi guida delle Nazioni Unite su Business e Diritti Umani.